

## MATRIZ DE CARGO E SALÁRIO

atualizado 24/03/2023

| Nível Estratégico         |  |  |  |
|---------------------------|--|--|--|
| Cargos                    | Atividades   | Requisitos   | Faixa Salárial   |
| Diretor / Superintendente | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Executar os princípios e objetivos da Organização estabelecidos pelo Conselho de Administração, visando o desenvolvimento e fortalecimento das ações, projetos e estratégias artísticas e corporativas.</li> <li>• Assegurar a implantação e cumprimento do modelo de governança corporativa e compliance da organização.</li> <li>• Assegurar o atingimento, a avaliação e o controle dos resultados estratégicos, artísticos, operacionais e financeiros da organização, por meio do monitoramento de indicadores de desempenho, visando executar e cumprir as metas e os objetivos traçados pelo Conselho de Administração.</li> <li>• Promover a relação e interação da instituição com outras organizações, seja do setor cultural ou demais meios relevantes. Promover e aprimorar as relações institucionais e com órgãos de governo. Representar juridicamente a instituição, conforme estatutos.</li> <li>• Representar a Organização nos assuntos de caráter artístico e técnico e de interesse institucional, conforme estratégias, políticas e valores e legislação vigente.</li> <li>• Aprovar e garantir o cumprimento/execução de políticas e projetos alinhados às estratégias da instituição.</li> <li>• Fomentar a sinergia entre as áreas, buscando aproveitar oportunidades, estimulando as lideranças e orientando esforços para gerar eficiência e eficácia, gerando valor para a sociedade.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Requer Formação Superior.</li> <li>• Cursos de especialização na área de atuação.</li> <li>• Experiência de 10 a 15 anos, sendo 05 em cargos de direção.</li> </ul> | <p>R\$ 43.047,00</p> <p style="text-align: center;">até</p> <p>R\$ 70.903,00</p> |

## MATRIZ DE CARGO E SALÁRIO

atualizado 24/03/2023

| <b>Nível Gerencial</b> |   |  |  |
|------------------------|---|--|--|
| Cargos                 | Atividades  | Requisitos   | Faixa Salárial   |
| Gerente /Coordenador   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participar da elaboração do planejamento estratégico, implementando ações em sua área alinhadas aos objetivos da organização.</li> <li>• Definir em conjunto com as diretorias e outros gestores, diretrizes e estratégias de atuação e gestão, alinhando as ações e estabelecendo os objetivos de curto, médio e longo prazos</li> <li>• Assegurar o cumprimento das diretrizes definidas no modelo de governança corporativa e compliance.</li> <li>• Responder por atividades que envolvem alta complexidade e tomada de decisão, que podem ou não se correlacionarem e/ou interdependerem.</li> <li>• Atuar em conformidade com o modelo de governança corporativa e compliance.</li> <li>• Administrar processos e recursos humanos, financeiros e tecnológicos correspondentes as diferentes áreas de atuação da organização.</li> <li>• Fazer a gestão de pessoas, assim como, atrair, reter e desenvolver talentos humanos.</li> <li>• Definir, acompanhar e monitorar os indicadores de desempenho de sua área, assegurando o cumprimento das metas estabelecidas</li> <li>• Garantir alta performance nos resultados técnicos/operacionais, administrativos e financeiros das áreas sob sua responsabilidade.</li> <li>• Liderar grupos de profissionais especializados maximizando os recursos disponíveis.</li> <li>• Participar na formulação das políticas da empresa, bem como garantir sua correta aplicação.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Requer Formação Superior.</li> <li>• Cursos de especialização na área de atuação.</li> <li>• Experiência de 10 anos, sendo 3 anos em cargos de Gestão.</li> </ul> | <p>R\$ 12.018,00</p> <p style="text-align: center;">até</p> <p>R\$ 33.915,00</p> |

| <b>Nível Supervisão</b>          |  |  |   |
|----------------------------------|--|--|---|
| Cargos                           | Atividades   | Requisitos   | Faixa Salárial  |
| Supervisor / Encarregado / Lider | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordenar processos administrativos ou técnicos, supervisionando e alocando recursos materiais, humanos, financeiros e tecnológicos.</li> <li>• Responder por processos e/ou operações de suas respectivas áreas de atuação.</li> <li>• Propor mudanças nos processos de trabalho, respeitando as Leis, avaliando os recursos disponíveis, riscos e economicidade.</li> <li>• Contribuir na formulação e aplicação das políticas de gestão da organização.</li> <li>• Estabelecer prioridades e assegura o cumprimento dos objetivos e metas de sua área de atuação.</li> <li>• Trabalhar em equipe e sob orientação das gerências, responder pelos resultados apresentados, bem como auxiliar na definição das fontes e recursos necessários para bem desenvolver as atividades das respectivas áreas.</li> <li>• Orientar tecnicamente profissionais de menor experiência.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Requer Formação Superior.</li> <li>• Experiência de 05 a 07 anos, sendo 2 anos em cargos de gestão/supervisão.</li> </ul> | <p>R\$ 4.183,00</p> <p style="text-align: center;">até</p> <p>R\$ 13.338,00</p> |

## MATRIZ DE CARGO E SALÁRIO

atualizado 24/03/2023

### Nível Administrativo e Técnico

| Cargos              | Atividades   | Requisitos   | Faixa Salárial                               |
|---------------------|--|--|--|
| Analista / Técnicos | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Executar tarefas de alta complexidade e reponsabilidade.</li> <li>• Trabalhar em equipe e sob orientação, mapear as fontes e recursos necessários para bem desenvolver as atividades das respectivas áreas.</li> <li>• Produzir e analisar dados e responder pelos resultados apresentados, possibilitando tomada de decisão para o cumprimento das metas das respectivas áreas.</li> <li>• Desenvolver atividades que exigem conhecimentos específicos, técnicos, legais, administrativos, normas, procedimento internos e externos.</li> <li>• Estabelecer meios e recursos necessários, analisando os processos mais adequados para obtenção dos objetivos propostos.</li> <li>• Recomendar eventuais alterações em rotinas e processos ligados à sua área, visando obter melhores resultados quantitativos e/ou qualitativos.</li> <li>• Orientar tecnicamente profissionais de menor experiência.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Requer Formação Superior.</li> <li>• Experiência de 04 anos.</li> </ul> | R\$ 4.693,00<br><br>até<br><br>R\$ 13.944,00 |

| Cargos                | Atividades  | Requisitos  | Faixa Salárial                              |
|-----------------------|---|---|---|
| Assistente / Técnicos | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Executar tarefas de média complexidade e reponsabilidade.</li> <li>• Assistir no desenvolvimento de atividades que exigem conhecimentos específicos, técnicos, legais, administrativos, normas, procedimento internos e externos.</li> <li>• Realizar trabalhos que requeiram conhecimento de normas, procedimentos internos de uma determinada área além de inter-relacionamentos com outras áreas da organização.</li> <li>• Atuar em uma das diversas áreas administrativas, técnicas ou operacionais.</li> <li>• Trabalhar em equipe e receber orientação técnica, supervisão e acompanhamento.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Requer Ensino Médio.</li> <li>• Experiência de 1 ano.</li> </ul> | R\$ 3.971,00<br><br>até<br><br>R\$ 6.318,00 |

| Cargos   | Atividades  | Requisitos   | Faixa Salárial                              |
|----------|---|--|---|
| Auxiliar | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Atuar em atividades de apoio administrativo ou operacional.</li> <li>• Realizar trabalhos rotineiros e pré-estabelecidos.</li> <li>• Trabalhar em equipe e receber orientação e supervisão constante.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Requer Ensino médio.</li> </ul> | R\$ 1.705,00<br><br>até<br><br>R\$ 3.609,00 |

## MATRIZ DE CARGO E SALÁRIO

atualizado 24/03/2023

### Nível Artístico

| Cargos          | Atividades   | Requisitos  | Faixa Salárial                                |
|-----------------|--|---|---|
| Regente/Maestro | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaborar, em conjunto com o diretor artístico, o planejamento de trabalho anual dos grupos sob sua responsabilidade.</li> <li>• Rege/organizar os ensaios e concertos dos Grupos Musicais em formações diversas. Responsabilizar-se pela qualidade técnica de execução dos grupos sob sua condução</li> <li>• Preparar o repertório dos ensaios e concertos.</li> <li>• Apoiar o Regente Principal e os Regentes Convidados nas questões musicais e na relação com os músicos.</li> <li>• Seguir as instruções das Diretorias e das Gerências nos assunto pertinentes aos Grupos Musicais, sua programação e preparação.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Requer formação superior completa na área da música e conhecimento profundo de regência.</li> <li>• Experiência de 10 a 15 anos em regência de grupos musicais.</li> </ul> | R\$ 12.018,00<br><br>até<br><br>R\$ 17.009,00 |

| Cargos                | Atividades  | Requisitos   | Faixa Salárial                                |
|-----------------------|---|--|---|
| Músico Instrumentista | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participar dos ensaios e concertos da Orquestra para cumprimento da Programação da OSESP na cidade de São Paulo, em turnês, masterclasses, ensaios abertos e encontros, ou demais outras formas de apresentação com a Orquestra.</li> <li>• Quando chefe de naipe, em conjunto com o Centro de Documentação Musical, preparar o material musical, fazer indicações e anotações nas partituras, sempre que necessário para o bom desempenho de seus naipes.</li> <li>• Observar a agenda de atividades e todos os regramentos internos, sobretudo o disposto no Regimento Interno dos Músicos da Osesp.</li> <li>• Observar as indicações musicais e demais demandas do Regente Principal e os Regentes Convidados durante os ensaios e concertos da Orquestra.</li> <li>• Seguir as instruções dos Regentes, das Diretorias e da Gerência da Orquestra nos assunto pertinentes a Orquestra, sua programação e preparação.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Requer formação musical específica no seu instrumento.</li> <li>• Desejável experiência prévia em orquestras sinfônicas profissionais.</li> </ul> | R\$ 18.176,00<br><br>até<br><br>R\$ 38.086,00 |

| Cargos        | Atividades   | Requisitos   | Faixa Salárial                               |
|---------------|--|--|--|
| Músico Cantor | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participar dos ensaios e concertos do Coro para cumprimento da Programação da OSESP e do Coro da OSESP na cidade de São Paulo, em turnês, ensaios e encontros, ou demais outras formas de apresentação.</li> <li>• Observar a agenda de atividades e todos os regramentos internos, sobretudo o disposto no Regimento Interno dos Cantores do Coro da Osesp.</li> <li>• Quando chefe de naipe, liderar as necessidades de aquecimento preparação vocal dos demais cantores.</li> <li>• Apoiar o Regente Principal e os Regentes Convidados durante os ensaios e concertos.</li> <li>• Seguir as instruções dos Regentes, das Diretorias e da Gerência do Coro nos assunto pertinentes a Orquestra, sua programação e preparação.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Requer formação musical específica.</li> <li>• Desejável experiência e vivência em grupos vocais profissionais</li> </ul> | R\$ 8.900,00<br><br>até<br><br>R\$ 10.472,00 |